



- التوصيف الوظيفى لجميع وظائف الكلية .
- آلية متابعة وحدة ضمان الجودة بالكلية .
- تقارير المراجعة الداخلية والخارجية.
- اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى كل تخصص ونسبتهم الى الطلاب وفقا للنسب المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد .
- بيان باعداد الطلاب المسجلين والوافدين بالاعوام السابقة .
- تقارير البرنامج والمقررات الدراسية.
- التقارير السنوية للكلية .
- تقارير متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية السابقة .

أ- استبيان موجه للمستفيدين:

اعتمد التحليل البيئى فى الاساس على مشاركة القيادات الاكاديمية السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملون بالكلية والطلاب، والجهاز الادارى، الخريجون، وأصحاب الاعمال من خلال استبيانات فى صورة ورقية . وقد تم حصر جميع نقاط القوة من الدراسات السابقة وإرسالها لأخذ رأى المشاركين فيها ، حيث قاموا بوضع رأيهم فى خانة الاقتراحات والاراء . ثم قام فريق التحليل البيئى بتحليل البيانات لتحديد اهم نقاط القوة والضعف على ما ورد من اراء السادة المشاركين فى الاستبيان . وعلى هذا الاساس تم استخلاص نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر والتحديات .

0

ج- جلسات العصف الذهنى (Brain Storming Meeting) لاعضاء وحدة الجودة بالكلية والاجتماعات الدورية .

د- مناقشات الاطراف المجتمعية المستفيدين من الخدمة .



دراسة و تحليل الوضع الراهن لكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان :

- تحليل البيئة الداخلية للكلية إعتقادا على معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الإعتقاد.
- تحليل البيئة الخارجية للكلية إعتقادا على مجموعة من العوامل الخارجية المؤثرة و التي تشمل:
 - المنافسون ، سوق العمل و العوامل الإقتصادية.
 - عمل إستبيان يشمل جميع الأطراف الداخلية و الخارجية لتحديد نقاط القوة و الضعف في البيئة الداخلية و الفرص المتاحة و التهديدات في البيئة الخارجية.
 - مناقشة نتائج التحليل البيئي مع الأطراف المختلفة داخل و خارج الكلية.

نتائج التحليل البيئي لكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان :

نتائج التحليل البيئي

- استخلاص الدلالات الاستراتيجية:

أ- مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية:

قام فريق العمل باستخلاص الدلالات والمؤشرات الاستراتيجية من خلال مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (جدول ١٤) وقد تم اتباع الخطوات التالية:

(١) تحديد اهم خمس مجالات قوة والتي تسهم في تطوير وتقدم الكلية، واهم خمس مجالات الضعف والتي تؤثر سلبياً في تطوير وتقدم الكلية.

(٢) تم تحديد الوزن النسبي لكل مجال من مجالات القوة والضعف على ان يكون مجموع الاوزان النسبيه لكل منهما واحد صحيح.

(٣) تم ترتيب كل العوامل الاستراتيجية الداخليه (مجالات القوة ومجالات الضعف) تنازلياً.

(٤) تم حساب الوزن المرجح لكل مجال من مجالات القوة عن طريق ضرب الوزن النسبي $\times 4$ في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من مجال القوة بنسبة ٩٠٪ - ١٠٠٪، وبضرب الوزن النسبي $\times 3$ في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من مجال القوة بنسبة ٧٥٪ - ٨٩٪، وبضرب الوزن النسبي $\times 2$ في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من مجال القوة بنسبة ٥٠٪ - ٧٤٪.

كما تم حساب الوزن المرجح لكل مجال من مجالات الضعف عن طريق ضرب الوزن النسبي $\times 4$ في حالة قدرة الكلية على التغلب على مجال الضعف بنسبة ٩٠٪ - ١٠٠٪، وبضرب الوزن النسبي $\times 3$ في حالة قدرة الكلية على التغلب على مجال الضعف بنسبة ٧٥٪ - ٨٩٪، وبضرب الوزن النسبي $\times 2$ في حالة قدرة الكلية على التغلب على مجال الضعف بنسبة ٥٠٪ - ٧٤٪.

(٥) تم جمع الاوزان المرجحة لكل من مجالات القوة ومجالات الضعف للوصول الى الوزن الكلي المرجح بالنسبة لكلية موضع التحليل وهذا الرقم يدل على مدى قدرة الكلية على التعامل مع العوامل البيئية الداخليه. (انظر الجدول التالي)

مصنوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (مجالات القوة - الضعف)

م	العوامل الاستراتيجية الداخلية	الوزن	الترتيب	النقاط المرجحة	التعليق
مجالات القوة					
1	خبرات هيئة التدريس المتنوعة في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع المحلي والاقليمي والدولي .	0.140	٤	0.560	
2	يتوافر بالكلية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في جميع التخصصات.	0.100	٣	0.300	
3	مكانة الكلية وسمعتها المتميزة على المستوى المحلي والاقليمي	0.100	٣	0.300	
4	يوجد بالكلية مجلة علمية متميزة.	0.080	٣	0.240	
5	يوجد بالكلية وحدة للقياس والتقويم الطلابي.	0.080	٣	0.240	
مجالات الضعف					
١	ضعف الاستفادة التطبيقية من نتائج البحوث العلمية.	0.105	٣	0.314	
٢	الحاجة الى تطوير لائحة الكلية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل.	0.104	٣	0.312	
٣	نقص كفاءة بعض الملاعب والتجهيزات والادوات الرياضية ومطابقتها للمعايير القياسية للجودة	0.103	٣	0.308	
٤	الحاجة الى تطوير منظومة الإدارة والحوكمة الالكترونية بما تتضمنه مع تفعيل معايير اختيار القيادات الإدارية والأكاديمية ، بالإضافة لنظام المسائلة والمحاسبة.	0.097	٣	0.292	

م	العوامل الاستراتيجية الداخلية	الوزن	الترتيب	النقاط المرجحة	التعليق
٥	عدم وجود معايير موضوعية لاختيار الطلاب في التشعبات المختلفة.	0.091	٣	0.273	
	اجمالي النقاط المرجحة	1.00		3.140	

- ويوضح الجدول السابق أن الوزن المرجح يساوي ٣,١٤٠ وهذا يعني أن الكلية تتضمن عناصر النجاح والتطوير.

ب- مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية:

قام فريق العمل باستخلاص الدلالات والمؤشرات الاستراتيجية من خلال مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (جدول ١٥)، وقد تم اتباع الخطوات التالية:

(١) تحديد اهم خمس فرص وخمس تهديدات وذلك من حيث قدرة الكليه على استغلال الفرص والتعامل مع التهديدات.

(٢) تم تحديد الوزن النسبي لكل مجال من مجالات الفرص والتهديدات على ان يكون مجموع الاوزان النسبيه لكل منهما واحد صحيح وذلك في ضوء التأثير المحتمل لكل مجال على الموقف الاستراتيجي للكلية.

(٣) تم ترتيب كل العوامل الاستراتيجية الخارجيه (مجالات الفرص ومجالات التهديدات) تنازلياً.

(٤) تم حساب الوزن المرجح لكل مجال من مجالات الفرص عن طريق ضرب الوزن النسبي × ٤ في حالة قدرة الكلية على استغلال الفرصه بنسبة ٩٠٪ - ١٠٠٪، وبضرب الوزن النسبي × ٣ في حالة قدرة الكلية على استغلال الفرصه بنسبة ٧٥٪ - ٨٩٪، وبضرب الوزن النسبي × ٢ في حالة قدرة الكلية على استغلال الفرصه بنسبة ٥٠٪ - ٧٤٪.

كما تم حساب الوزن المرجح لكل مجال من مجالات التهديدت عن طريق ضرب الوزن النسبي × ٤ في حالة قدرة الكلية على التغلب على مجال التهديد بنسبة ٩٠٪ - ١٠٠٪، وبضرب الوزن

النسبي $3 \times$ في حالة قدرة الكلية على التغلب على مجال التهديد
بنسبة $75\% - 89\%$ ، وبضرب الوزن النسبي $2 \times$ في حالة قدرة
الكلية على التغلب على مجال التهديد بنسبة $50\% - 74\%$.

(٥) تم جمع الاوزان المرجحة لكل من مجالات الفرص مجالات التهديدات للوصول الى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية موضع التحليل وهذا الرقم يدل على مدى قدرة الكلية على الاستجابة للعوامل السائدة في بيئتها الخارجية. (انظر الجدول التالي)

جدول (١٤)

مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (عناصر الفرص المتاحة - نواحي التهديدات)

م	العوامل الاستراتيجية	الوزن	الترتيب	النقاط المرجحة	التعليق
مجالات الفرص					
١	اعتماد الكلية من قبل الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.	0.126	4	0.504	
٢	مكانة الكلية وسمعتها المتميزة على المستوى المحلي والاقليمي.	0.122	4	0.488	
٣	رغبة العديد من الهيئات والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية للاستفادة من الخبرات المتوفرة بالكلية.	0.110	3	0.330	
٤	امكانية اجراء توأمة بين الكلية وكليات التربية الرياضية بالجامعات الاجنبية.	0.104	3	0.312	
٥	تنوع التخصصات العلمية والقادرة على الوفاء بمتطلبات تطوير الرياضة محلياً وأقليمياً.	0.078	3	0.234	
مجالات التهديد					
١	وجود جهات خارجية تقدم دورات وبرامج تدريبية وتدريبية، ولديها طرق متطورة للدعاية.	0.102	3	0.306	
٢	التنافس بين كليات التربية الرياضية بالجامعات المصرية حول اتاحة وتيسير الفرص امام الطلاب المصريين والعرب في الحصول على درجتي الماجستير والدكتوراه.	0.104	3	0.312	

م	العوامل الاستراتيجية	الوزن	الترتيب	النقاط المرجحة	التعليق
٣	نقص الروابط بين البحث العلمي ومخرجاته وبين المستفيدين منها.	0.098	3	0.294	
٤	نقص الوعي بأهمية ودور تخصصات التربية البدنية والرياضة بالمجتمع المصري.	0.082	3	0.246	
٥	النقص الحاد في الاعتمادات المالية المخصصة للبحث العلمي.	0.074	3	0.222	
اجمالي النقاط المرجحة					
		1		3.248	

يتضح من خلال الجدول السابق ان الوزن المرجح للعوامل الاستراتيجية الخارجيه يساوى ٢,٩٧ وهذا يعني أن الكليه في وضع متزن تقريباً ومقبول من المجتمع الخارجي .

مصفوفة العوامل الاستراتيجية



		العوامل الاستراتيجية الداخلية
الضعف	القوة	
<p>١. نقص كفاءة بعض الملاعب والتجهيزات والأدوات الرياضية ومطابقتها للمعايير القياسية للجودة.</p> <p>٢. ضعف الاستفادة التطبيقية من نتائج البحوث العلمية.</p> <p>٣. عدم كفاية الإمكانيات المادية وسوء توزيعها.</p> <p>٤. ضعف نظام المتابعة للخطط والقرارات.</p> <p>٥. الخدمات التي تقدمها الوحدة العلاجية محدودة.</p>	<p>١. خبرات الهيئة التدريسية المتنوعة في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع المحلي والإقليمي والدولي.</p> <p>٢. وجود وحدة ذات طابع خاص لتقديم الخدمات التعليمية والتدريبية في الأنشطة الرياضية المختلفة.</p> <p>٣. وجود البنية لتطوير وتحسين البرامج التعليمية.</p> <p>٤. توجد بالكلية مجلة علمية متميزة.</p> <p>٥. يوجد بالكلية برامج متميزة لرياضة كبار السن والتربية الرياضية المعدلة.</p>	
WO(١,٦٨)	SO(٣,٨٨)	الفرص
<p>استراتيجيات التطوير والتحسين</p> <p>(الاستفادة من الفرص الخارجية والتغلب على مجالات الضعف الداخليه)</p> <p>" الاستفادة من المشروعات والاتفاقيات لزيادة الموارد الماليه"</p>	<p>استراتيجيات النمو والتوسع (استخدام مجالات القوة والاستفادة من الفرص الخارجيه)</p> <p>" زيادة الطلب على الكليه لتنوع البرامج المتخصصة وكفاءة اعضاء هيئة التدريس"</p>	<p>١. سعي الكلية للاعتماد من قبل الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.</p> <p>٢. تنوع التخصصات العلمية القادرة على الوفاء بمتطلبات تطوير الرياضة محلياً وإقليمياً.</p> <p>٣. تعاون الكلية مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية وفق بروتوكولات معدة لذلك.</p> <p>٤. مكانة الكلية وسمعتها المتميزة على المستوى المحلي والإقليمي.</p> <p>٥. امكانية اجراء توأمة بين الكلية وكليات التربية البدنية والرياضة بالجامعات الاجنبية.</p>
WT(١,٢٩)	ST(٣,٤٩)	التحديات
<p>استراتيجيات الانكماش (تقلل من عناصر الضعف الداخليه وتجنب التهديدات الخارجيه)</p>	<p>استراتيجيات الثبات والاستقرار</p> <p>(استخدام عناصر القوة وتجنب التهديدات الخارجيه)</p>	<p>١. وجود جهات خارجية غير مؤهلة تقدم دورات وبرامج تدريبية وتدريبية، ولديها طرق متطورة للدعاية توفر عامل جذب للجهات المعنية.</p> <p>٢. النقص الحاد في الاعتمادات المالية المخصصة للبحث العلمي .</p>

" استخدام اساليب التعليم التقليدي بالرغم من الاتجاه نحو انماط التعليم غير التقديديه "	" تطوير البرامج التعليميه والبحث العلمي بما يفي متطلبات سوق العمل لتحقيق المنافسة محلياً واقليمياً "	<p>٣. نقص الروابط بين البحث العلمي ومخرجاته وبين المستفيدين منها.</p> <p>٤. عدم وجود مسمى وظيفي للمدربين والإداريين وغيرهم من العاملين في المجال الرياضي .</p> <p>٥. التنافس بين كليات التربية الرياضية بالجامعات المصرية حول اتاحة وتيسير الفرص امام الطلاب المصريين والوافدين في الحصول على درجتي الماجستير والدكتوراه.</p>
---	--	---

الاستراتيجية المقترحة في ضوء التحليل البيئي

الاستراتيجيات المقترحة في ضوء التحليل البيئي :

هناك عدة احتمالات يمكن أن ننظر إليها عندم نقوم بإعداد الخطة الاستراتيجية للتطوير بالكلية وهي:

جدول (١٥:١٨)

مصفوفة تداخل العوامل الاستراتيجية الداخلية والخارجية TOWS

نستخلص من الجداول السابقة الخاصة بمصفوفة التخطيط الاستراتيجي الكمي والكيفي للاستراتيجيات الاربعة " تنميه الاستراتيجيات البديله" TOWS، فهي نفس مصفوفة التحليل البيئي SWOT ولكن مع تبديل ترتيب مكوناتها حيث نبدأ بالتهديدات T ، ثم الفرص O ، ثم مجالات الضعف W ، وأخيراً مجالات القوة S . وهذه المصفوفة توضح كيف ان التهديدات والفرص الخارجيه التي تواجه مؤسسه معينه يمكن ان تتواءم مع مجالات الضعف والقوة الداخليه لهذه المؤسسه، وينتج عنها مجموعة من البدائل الاستراتيجية الممكن تطبيقها.

ونظراً لحصول استراتيجية النمو والتوسع SO على أعلى الاوزان المرجحة (٣,٨٨)

حيث تعتبر الكلية اول كلية للتربية الرياضية بمصر تم انشائها على مستوى الجمهورية وتعتمد معظم هذه الكليات على انتداب اساتذة الكلية خلال مراحل الانشاء الاولى وللتدريس بها وبالرغم من ذلك فقد نشأ بين جميع هذه الكليات جو من المنافسة الشريفة والتي تهدف في النهاية لاعداد نشأ من الخريجين المتميزين واجراء العديد من الدراسات والابحاث وكذلك خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، بالاضافة الى زيادة الطلب على الكليه لتنوع البرامج المتخصصة وكفاءة اعضاء هيئة التدريس بالاضافة لسعي الكلية للاعتماد على مستوى التعليم العالي بمصر من قبل الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد ."

لذا سنتبنى الكلية الاستراتيجية الاساسية : النمو والتوسع SO

الاستراتيجية البديلة : الثبات والاستقرار ST

تحليل الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الاستراتيجية

تحديد و صياغة الأهداف و الغايات الإستراتيجية اعتمادا على نتائج التحليل البيئي للكلية:

- عرض الأهداف و الغايات الإستراتيجية على الأطراف الداخلية بالكلية من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه و العاملين و الطلاب.
- عرض الأهداف و الغايات الإستراتيجية على المستفيدين بالمجتمع (الأطراف المجتمعية).
- وضع خطة تنفيذية لتحقيق الأهداف و الغايات الإستراتيجية و عرضها على مجالس الأقسام و مجلس الكلية لإتمادها .
- تحديد آليات التنفيذ و المراقبة و التقييم للخطة الإستراتيجية.
- تحديد الوضع التنافسي للكلية و دورها المتميز فى المجتمع.

الغايات والأهداف الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان ٢٠٢١-٢٠٢٥



الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية لكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان ٢٠٢١-٢٠٢٥

تحقيقاً لرؤية ورسالة الكلية تم تحديد الغايات والأهداف الاستراتيجية التالية :

الغاية الأولى :

رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية .

الغاية الثانية :

التحول نحو اقتصاديات المعرفة بالبرامج الأكاديمية بالكلية على كافة المستويات الدراسية .

الغاية الثالثة :

تطوير منظومة البحث العلمي والنشر الدولي .

الغاية الرابعة :

التوسع في مجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية لكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان
٢٠٢١-٢٠٢٥

توفير منظومة تعليم وتعلم
ذكية داعمة للريادة والابتكار
لبناء مجتمع المعرفة

زيادة القدرة التنافسية للكلية
في البحث العلمي والابتكار

تعظيم الدور الانتاجي والخدمي
للكلية بما يسهم في النهوض
بالمجتمع وتنمية البيئة

رفع كفاءة القدرة المؤسسية
وإدارة الجودة

الغاية الأولى: توفير منظومة تعليم وتعلم ذكية داعمة للريادة والابتكار لبناء مجتمع المعرفة.

الأهداف الاستراتيجية للغاية الأولى :

- ١- تحقيق جودة المخرجات التعليمية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا ". " من خلال تطوير بيئة تكنولوجية ذكية داعمة لمنظومة التعليم والتعلم"
- ٢- التقويم المستمر للفاعلية التعليمية.
- ٣- توفير برامج ومقررات أكاديمية متميزة ومرنة تلبي احتياجات سوق العمل طبقا لمعايير الجودة.
- ٤- تنمية وتعزيز قدرات ومهارات الطلاب العلمية والابتكارية والابداعية من خلال الأنشطة الطلابية ورعاية الشباب

الغاية الثانية:زيادة القدرة التنافسية للكلية في البحث العلمي والابتكار

الأهداف الاستراتيجية للغاية الثانية:

- الارتقاء بمنظومة البحث العلمي ومخرجاته.
- ٢- التنمية المستدامة لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- ٣- توفير بيئة محفزة وداعمة للبحث العلمي والابتكار والنشر العلمي الدولي بما يخدم أولويات الدولة واحتياجات المجتمع..

الغاية الثالثة: تعظيم الدور الانتاجي والخدمي للكلية بما يسهم في النهوض بالمجتمع وتنمية البيئة

الأهداف الاستراتيجية للغاية الثالثة:

- ١- التوسع في الشراكات والاتفاقيات المحلية والدولية.
- ٢-زيادة مصادر تمويل الكلية من خلال الاستفادة من الموارد والخبرات المتاحة لتقديم خدمات متميزة للمجتمع
- ٣- تعزيز دور المسؤولية والمشاركة المجتمعية لخدمة كافة فئات المجتمع " الحكومي ، الأهلي ، الذاتي.

٤- تحسين الصورة الذهنية والاعلامية للكلية محلياً واقليمياً ودولياً.
الغاية الرابعة: رفع كفاءة القدرة المؤسسية وإدارة الجودة

الأهداف الاستراتيجية للغاية الرابعة:

- ١-التقويم المستمر للقدرة المؤسسية وإدارة الجودة.
- ٢- التدريب والتأهيل المستمر لرفع قدرات الجهاز الإداري وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .
- ٣- رقمنة المعاملات والخدمات الادارية من خلال تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات والاتصالات بالكلية.

الخطة التنفيذية

لكلية التربية الرياضية للبنين

جامعة حلوان ٢٠٢٥/٢٠٢١



الغاية الاولى: توفير منظومة تعليم وتعلم ذكية داعمة للريادة والابتكار لبناء مجتمع المعرفة

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المستول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
١/١ تحسين جودة المخرجات التعليمية لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا	١/١/١ نظم وسياسات القبول والتحويل بالكلية تتناسب مع متطلبات الالتحاق بالبرامج الدراسية بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> تحسين نوعية الطلاب الملتحقين بالكلية لكل من مرحلي البكالوريوس والدراسات العليا سياسات القبول متوافقة مع متطلبات الالتحاق بالبرامج الدراسية المطورة لكل من طلاب مرحلي البكالوريوس والدراسات العليا رضا الطلاب عن سياسات القبول بنسبة ٨٠٪ دليل إختبارات وانظمة قبول وتحويل الطلاب. 	١/١/١ انشاء لجان متخصصة لمراجعة وتطوير (نظام القبول والتحويل، نظام الالتحاق ببرامج مرحلة البكالوريوس، نظام الالتحاق ببرامج مرحلة الدراسات العليا)	وحدة ضمان الجودة/ لجنة شئون الطلاب/ مجلس الكلية	٢٠٢٢	الوحدة ذات الطابع الخاص / الجامعة	٥٠٠٠
			٢/١/١ مراجعة وتنقيح نظام اختبارات القبول والتحويل	اللجان المتخصصة	٢٠٢١		
			٣/١/١ استطلاع رأي الطلاب وأعضاء هيئة التدريس حول نظام القبول والتحويل بالكلية وبرامجها	اللجان المتخصصة	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			٤/١/١ اعداد تصور للتطوير المقترح	اللجان المتخصصة/ وكالة شئون الطلاب/ الدراسات العليا	٢٠٢٢		
			٥/١/١ اعتماد وتفعيل التطوير المقترح لأنظمة القبول والتحويل الثلاثة	اللجان المتخصصة/ وكالة شئون الطلاب/ مجلس الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			٦/١/١ اعداد ادلة لانظمة القبول والتحويل الثلاثة	اللجان المتخصصة/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			٧/١/١ تحديث قاعدة بيانات طلاب مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا والخريجين.	نظام الفاروق " الحاسب الالي "	٢٠٢٥/٢٠٢٣		
			٨/١/١ اعداد خطة خمسية باحتياجات الكلية من الطلاب كمياً ونوعياً	عميد الكلية / وكالة الكلية لشئون الطلاب/ وكالة الكلية للدراسات العليا/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	٥٠٠

الغاية الاولى: التميز في التعليم والتعلم

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
١/١ تحسين جودة المخرجات التعليمية لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا.	تطوير /١/١٢ منظومة الارشاد الاكاديمي	- نظم وسياسات مطورة لمنظومة الدراسات الكلية والارشاد الاكاديمي	١/٢/١/١ وضع نظام الكتروني للارشاد الاكاديمي لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا	وكالة الكلية للتعليم والطلاب/ وكالة الكلية للدراسات العليا/ لجنة الارشاد الاكاديمي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج ١٠٠٠
			٢/٢/١/١ تدريب أعضاء هيئة التدريس والطلاب على استخدام النظام المطور للارشاد الاكاديمي	لجنة الارشاد الاكاديمي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج ٥٠٠
			٣/٢/١/١ التقييم الدوري لفاعلية نظام الارشاد الاكاديمي	لجنة الارشاد الاكاديمي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج ٢٠٠٠
			٤/٢/١/١ التحديث والتطوير المستمر لنظام الارشاد الاكاديمي الالكتروني	لجنة الارشاد الاكاديمي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج ٣٠٠٠
			٥/٢/١/١ دراسة شكاوى وتظلمات الطلاب والتعامل معها بشفافية	لجنة الارشاد الاكاديمي/ وكيل الكلية للدراسات العليا/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	-	ج ١٠٠٠

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
٢/١ تدعيم البيئة التعليمية التكنولوجية (والرقمنة) في مجالات التربية البدنية وعلوم الرياضة	١ / ٢ / ١ التوسع في اتاحة البرامج / المقررات الاكاديمية بنظام التعليم الهجين لمرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا (انشاء نظام متكامل للتعليم الهجين)	- زيادة عدد المقررات الإلكترونية بواقع ٤ مقررات كل فصل دراسي - أو - برامج للتعليم الهجين ل ٥٠٪ من مقررات الدراسات العليا - برامج للتعليم الهجين ل ٣٠٪ من مقررات البكالوريوس -	١ / ٢ / ١ مطويات وورش عمل لتوعية أعضاء هيئة التدريس بنظام التعليم الهجين لبرامج/مقررات البكالوريوس، الدراسات العليا	وحدة التعليم الإلكتروني	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠٠ ج
			١ / ٢ / ١ تحديث وحدة التعليم الإلكتروني بالكلية واعداد لائحة مالية لبرامج التعليم الهجين و السياسات المنظمة لنظام التعليم الهجين لمرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا	وحدة ضمان الجودة / وحدة التعليم الإلكتروني / وحدة الحاسب الالي / مركز التعليم الإلكتروني بالجامعة	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٥٠٠٠ ج
			١ / ٢ / ٣ التطوير والتحديث المستمر لوحدة الحاسب الالي بما يتوافق مع متطلبات تفعيل نظام التعليم الإلكتروني " الهجين " للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.	وحدة ضمان الجودة / وحدة التعليم الإلكتروني	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٠٠٠ ج
			١ / ٢ / ٤ التوجه نحو انشاء المعامل الافتراضية بالتحصينات المختلفة ضمن محتوى المقررات الإلكترونية	إدارة الكلية / وحدة الحاسب الالي	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٥٠٠٠ ج
			١ / ٢ / ٥ اعداد البرامج / المقررات الاكاديمية الكترونياً لمرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا	وحدة التعليم الإلكتروني	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	٣٠٠٠٠ ج
			١ / ٢ / ٦ التنفيذ الفعلي لبرامج التعليم الهجين وفقاً لاتفاقيات معدة لها	وحدة التعليم الإلكتروني	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٥٠٠٠ ج
			١ / ٢ / ٧ متابعة تفعيل المقررات الإلكترونية والتقييم المستمر لدى الفاعلية	وحدة التعليم الإلكتروني	٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠٠ ج

التكلفة	مصادر التمويل	فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المطلوبه الأنشطة	مؤشر النجاح	المخرجات/العائد
ج ١٠٠٠٠	-	٢٠٢٥/٢٠٢١	منسقي الجودة بالاقسام العلمية	١/١ /٣/١ المتابعة والتحديث المستمر لتوصيف برامج ومقررات مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا	برامج ومقررات دراسية محدثة بما يتوافق مع التطورات ومتطلبات سوق العمل	١/٣/١ تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية.
ج ٥٠٠٠	-	٢٠٢٥/٢٠٢١	منسقي الجودة بالاقسام العلمية	٢/١/٣/١ مراجعة تقارير البرامج والمقررات الدراسية من خلال المراجع الداخلي والخارجي		
ج ١٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	منسقي الجودة بالاقسام العلمية وحدة استطلاع الرأي	٣ / ١/٣/١ دراسة رضا الطلاب واعضاء هيئة التدريس فيما يتعلق باساليب التعليم والتعلم		
ج ١٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة استطلاع الرأي / وحدة ضمان الجودة	٤ / ١ / ٣/١ دراسة مدى تطور اعداد الطلاب في البرامج الدراسية		
ج ١٠٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	إدارة الكلية / مركز ضمان الجودة بالجامعة	١/٢ /٣/١ تنفيذ دورات تدريبية لاليات الاعتماد البرامجي و الاجراءات اللازمة لها لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		
ج ١٠٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	إدارة الكلية / مركز ضمان الجودة بالجامعة	٢/٢ /٣/١ ورش عمل للتدريب على الاجراءات اللازمة للاعتماد البرامجي		
ج ١٠٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	إدارة الكلية / مركز ضمان الجودة بالجامعة	٣/٢ /٣/١ اعداد ملف الاعتماد البرامجي		
ج ٥٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	إدارة الكلية / مركز ضمان الجودة بالجامعة	٤ /٢ /٣/١ التنفيذ الفعلي للبرامج التعليمية المميزة		
ج ٥٠٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	إدارة الكلية / مركز ضمان الجودة بالجامعة	٥/٢ /٣/١ التقدم للاعتماد البرامجي		

٣/ توفير برامج 1
ومقررات اكااديمية متميزة ومرنة تلبي احتياجات سوق العمل طبقا لمعايير الجودة.

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
توفير 13 / برامج ومقررات اكاديمية متميزة ومرنة تلبية احتياجات سوق العمل طبقا لمعايير الجودة.	3 / استحداث /13 برامج تعليمية مميزة ببنية ومشاركة تتوافق مع احتياجات سوق العمل. (التوجه نحو الاعتماد البرامجي المتميز)	- برامج تعليمية مميزة مفعلة لمرحلتى البكلوريوس / الدراسات العليا - زيادة الوعي باهمية الاعتماد البرامجي والشراكات الدولية - زيادة الوعي باهمية الاعتماد البرامجي بالشراكة مع القطاعات الانتاجية المختلفة	١ / ٣ / ٣ / ١ تنفيذ ندوات تثقيفية للتوعية بالبرامج التعليمية المميزة و الاجراءات اللازمة للاعتماد البرامجي " بالشراكات الدولية - بالشراكة مع القطاعات الانتاجية والخدمية المختلفة " لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	وحدة ضمان الجودة / لجنة الندوات بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج
			١ / ٣ / ٣ / ٢ ورش عمل للتدريب على الاجراءات اللازمة للاعتماد البرامجي " بالشراكات الدولية - بالشراكة مع القطاعات الانتاجية والخدمية المختلفة "	وكالة الكلية للدراسات العليا / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج
			١ / ٣ / ٣ / ١ اعداد البرامج التعليمية المميزة وتوصيفاتها واليات التنفيذ اعتماد البرامج المميزة من الجهات المختصة	وكالة الكلية للدراسات العليا / وحدة ضمان الجودة / لجنة الارشاد الاكاديمي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠٠ ج
			١ / ٣ / ٣ / ٤ التقدم للاعتماد البرامجي " بالشراكات الدولية - بالشراكة مع القطاعات الانتاجية والخدمية المختلفة "	منسقى الجودة بالاقسام العلمية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٥٠٠٠ ج
			١ / ٣ / ٣ / ٥ التنفيذ الفعلي للبرامج التعليمية المميزة	وكالة الكلية للدراسات العليا / لجنة الارشاد الاكاديمي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
٤/١ تنمية وتعزيز قدرات ومهارات الطلاب العلمية والابتكارية والابداعية في مجالات التربية البدنية وعلوم الرياضة	١/٤/١ تطوير منظومة الدعم والريادة العلمية.	• آليات معتمدة ومعلنة لتقدير ومكافأة المتفوقين. - آليات معتمدة ومعلنة لتشجيع أعضاء هيئة التدريس علي المشاركة.	١/٤/١ / ١ / ١ انشاء لجنة للدعم والريادة العلمية تابعة لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	وكالة الكلية لشئون الطلاب ومجلس الكلية / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ١٠٠٠
			١/٤/١ / ٢ / ١ وضع خطة للدعم والريادة الاكاديمية للطلاب بمرحلة البكالوريوس يتم توثيقها واعلانها	لجنة الريادة العلمية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ٥٠٠
			١/٤/١ / ٣ / ١ اعداد نظام الالكتروني للدعم والريادة الاكاديمية	لجنة الريادة العلمية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ٥٠٠٠
			١/٤/١ / ٤ / ١ توعية ودعم الطلاب اكاديمياً وفقاً للخطة التنفيذية للريادة والدعم الطلابي	لجنة الريادة العلمية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ٢٠٠٠
			١/٤/١ / ٥ / ١ التقييم الدوري لفاعلية الدعم والريادة العلمية للطلاب	لجنة الريادة العلمية / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ٥٠٠
			١/٤/١ / ٦ / ١ التحديث والتطوير المستمر لنظام الدعم والريادة العلمية للطلاب	لجنة الريادة العلمية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ١٠٠٠
			١/٤/١ / ٧ / ١ اعداد برامج دعم ورعاية الطلاب المتعثرين والمتفوقين.	لجنة الريادة العلمية / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ١٠٠٠٠
			١/٤/١ / ٨ / ١ دراسة الية لتقديم منح دراسية للطلاب المتميزين	إدارة الكلية / إدارة شئون الطلاب/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج ٥٠٠

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
			١ / ٤ / ١ / ٩ بحث الشكاوى الخاصة بالطلاب المتعثرين.	لجنة الريادة العلمية / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠ ج
			١ / ٤ / ٢ / ١ انشاء وحدة الأنشطة الطلابية	إدارة الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٠٠ ج
			١ / ٤ / ٢ / ٢ مراجعة وتفعيل اليات تقدير ومكافأة الطلاب واعضاء هيئة التدريس المشاركين في الأنشطة الطلابية مادياً ومعنوياً	إدارة الكلية / إدارة شئون الطلاب/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٢ / ٣ اعداد منظومة للزيارات الميدانية لتبادل الخبرات بين الطلاب وجهات العمل المختلفة	إدارة الكلية / الأقسام العلمية إدارة شئون الطلاب/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٢ / ٤ اعداد منظومة للقوافل الرياضية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	إدارة الكلية/ وكالة الكلية لشئون البيئة وتنمية المجتمع/ وكالة الكلية لشئون الطلاب	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٢ / ٥ اعداد أنشطة ومبادرات طلابية لتنمية وتعزيز قدرات ومهارات الطلاب العلمية والابتكارية والابداعية	إدارة الكلية/ وكالة الكلية لشئون البيئة وتنمية المجتمع/ وكالة الكلية لشئون الطلاب	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٢ / ٦ تنمية صندوق تكافل الطلاب ودعم الكتاب الجامعي.	إدارة الكلية / إدارة شئون الطلاب/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٢ / ٧ تطوير منظومة الرعاية الصحية للطلاب وتحديث الوحدة العلاجية.	إدارة الكلية / إدارة شئون الطلاب/ الوحدة العلاجية/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٥٠٠٠ ج
			١ / ٤ / ٢ / ٨ متابعة وتفعيل وتقييم أدوار وإسهامات اتحاد الطلبة في الأنشطة الطلابية	إدارة شئون الطلاب/ وكالة الكلية لشئون الطلاب/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٠٠ ج

١ / ٤ / ٢ / أ
 الأعداد المتكامل
 لشخصية الطالب
 علمياً وعملياً
 ١ / ٤ / ٢ / ب
 خطة متكاملة
 للأنشطة
 الطلابية
 ١ / ٤ / ٢ / ج
 خطة متكاملة
 للرعاية الصحية
 للطلاب

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	١ / ٤ / ٣ / ١ انشاء وحدة متابعة الخريجين	ادارة الكلية/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٥٠٠٠ ج
			١ / ٤ / ٣ / ٢ مراجعة آليات لقياس التوجه الوظيفي وتدريب الخريجين.	ادارة شؤون لطلاب/ وكالة الكلية لشؤون البيئة/ وحدة متابعة الخريجين	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٣ / ٣ متابعة تحديث قاعدة بيانات للخريجين	ادارة شؤون لطلاب/ وكالة الكلية لشؤون البيئة/ وحدة متابعة الخريجين	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٣ / ٤ إعداد كتيب سنوي للخريجين يتضمن فرص العمل المتاحة والمهارات اللازمة لها.	ادارة شؤون لطلاب/ وكالة الكلية لشؤون البيئة/ وحدة متابعة الخريجين	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٣ / ٥ عقد وتنظيم ملتقى سنوي بين الخريجين وجهات التوظيف.	ادارة شؤون لطلاب/ وكالة الكلية لشؤون البيئة/ وحدة متابعة الخريجين	٢٠٢٥/٢٠٢١		
			١ / ٤ / ٣ / ٦ متابعة تفعيل آليات الموثقة لقياس التوجه الوظيفي وتدريب الخريجين	ادارة شؤون لطلاب/ وكالة الكلية لشؤون البيئة/ وحدة متابعة الخريجين	٢٠٢٥/٢٠٢١		
١ / ٤ / ٣ / ٧ اعداد برامج للتدريب والتأهيل الوظيفي للطلاب والخريجين	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠٠ ج	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة متابعة الخريجين			

الغاية الثانية : زيادة القدرة التنافسية للكلية في البحث العلمي والابتكار

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
١/٢ الارتقاء بمنظومة البحث العلمي ومخرجاته	١/١/٢ كفاءة المنظومة البحثية ومخرجاتها	تحقيق ٧٥٪ من مؤشرات نجاح الخطة البحثية. تشجيع البحوث البيئية والمشاركة. قواعد بيانات محدثة للبحوث العلمية. تمويل وتسويق ٢٥٪ من البحوث العلمية	١/١/٢ تحديث الخطة البحثية للكلية والاقسام العلمية بما يلبي احتياجات الهيئات والمؤسسات ذات الصلة بمجالات التخصص ومتابعة تفعيل.	لجنة حلقات البحث/ وكالة الكلية للدراسات العليا	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج
			٢/١/٢ المنشورة وغير المنشورة	لجنة حلقات البحث/ وكالة الكلية للدراسات العليا	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٠٠ ج
			٣/١/٢ وضع الية لتسويق البحوث العلمية الغير منشورة للكلية " الماجستير والدكتوراه " والمنشورة	لجنة حلقات البحث/ وكالة الكلية للدراسات العليا	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠ ج
			٤/١/٢ تفعيل ومتابعة نظم وسياسات اخلاقيات البحث العلمي." وضع لائحة مالية وادارية للجنة اخلاقيات البحث العلمي "	لجنة خلائقيات البحث العلمي / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠ ج

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفة			
٢/٢ توفير بيئة محفزة وداعمة للبحث العلمي والابتكار والنشر العلمي الدولي بما يخدم أولويات الدولة واحتياجات المجتمع.			١ / ٢ / ٢ تطوير كل من معمل علم النفس والحركة والصحة الرياضية	إدارة الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠٠ ج			
			٢ / ١ / ٢ انشاء مركز للتميز البحثي للكلية	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠٠ ج			
			٣ / ١ / ٣ وضع خطة لتمويل وتسويق البحوث العلمية والشراقات البحثية .	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠ ج			
			٤ / ١ / ٢ تطوير المستمر للمجلة العلمية للكلية .	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج			
			٥ / ١ / ٢ اعتماد نظام للحوافز المادية والمعنوية لاعضاء هيئة التدريس المشاركين في نشر الأبحاث الدولية والابتكارات والمشروعات المتميزة.	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٠٠ ج			
			٦ / ١ / ٢ اعداد مشروعات لانشاء الحاضنات التكنولوجية الواقعية / الافتراضية.	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٥٠٠٠ ج			
			٧ / ١ / ٢ وضع خطة لبرامج تدريبية لرفع قدرات اعضاء هيئة التدريس والباحثين للنشر الدولي والحصول على المشروعات البحثية والابتكارية	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج			
			٨ / ١ / ٢ الية لمتابعة واستثمار المبتعثين في انشاء وتفعيل الروابط العلمية والبحثية والاتفاقيات مع الجهات الاكاديمية الخارجية.	إدارة الكلية ، وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٢٠٠٠ ج			
			٣/٢ التوسع في الشراكات والاتفاقيات المحلية والدولية في مجال البحث	١/٣/٢ استحداث اتفاقيات تعاون وشراكات مع الهيئات والمنظمات المحلية والدولية	٢/١/٣ عقد اتفاقيات تعاون وشراكات مع الهيئات والمنظمات المحلية والدولية	١/١/٣/٢ انشاء قاعدة بيانات للخريجين لدعم التواصل المستمر معهم والاستفادة منهم	وحدة متابعة الخريجين	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٣٠٠٠ ج
						٢/١/٣ عقد اتفاقيات تعاون وشراكات مع الهيئات والمنظمات المحلية والدولية	ادارة الكلية/ وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٤٠٠٠ ج
٣/١/٣ متابعة تفعيل الشراكات والاتفاقيات وتقييم مدى جدواها	ادارة الكلية/ وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١				الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠ ج			

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
والنشر العلمي			٤/١/٣/٢ تكوين مجموعات بحثية مشتركة بالتعاون مع قطاعي التعليم والطلاب والبحث العلمي بالكلية والقطاعات الانتاجية والخدمية لعمل بحوث ومشروعات تطبيقية وشراكات متنوعة	ادارة الكلية/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠٠ ج

الغاية الثالثة : تعظيم الدور الانتاجي والخدمي للجامعة بما يسهم في النهوض بالمجتمع وتنمية البيئة

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
١/٣ التدريب والتأهيل والتنمية المستدامة لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.	١/٣/١ إقرار وتطبيق نظام مرن وشفاف لدعم الحضور والمشاركة في المؤتمرات والندوات والملتقيات العلمية	البيات ومعايير موضوعية وعادلة ومعتمدة وموثقة لتقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	١/١/٣/٣ مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المشروعات البحثية القومية والدولية.	لجنة العلاقات الثقافية/ ادارة الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠ ج
			٢/١/٣/٣ مشاركة أعضاء هيئة التدريس في برامج تبادل الأساتذة بين الكليات والجامعات المختلفة.	لجنة العلاقات الثقافية/ ادارة الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠ ج
			٣/١/٣/٣ مشاركة أعضاء هيئة التدريس في النشر العلمي والمشاركة في المؤتمرات العلمية المختلفة محلياً ودولياً.	لجنة العلاقات الثقافية/ ادارة الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	٥٠٠ ج
			٤/١/٣/٣ متابعة تنفيذ وتفعيل نظام تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وتحليل نتائجه.	وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠ ج
		■ خطة تدريب معتمدة وموثقة	١/٢/١/٣ مراجعة الاحتياجات التدريبية للقيادات الادارية والجهاز الإداري وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	وحدة التدريب / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	١٠٠٠ ج

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
	هيئة التدريس والهيئة المعاونة	<ul style="list-style-type: none"> محاضر وتقايرير الدورات التدريبية نسبة رضا الفئات المتدربة عن البرامج التدريبية تدريب نسبة كبيرة من لاكثر من ٧٠٪ من الأنشطة المطلوبة لكل تخصص. قواعد بيانات للمتدربين. 	٢/٢/١/٣ اعداد خطة تدريب تنمية مهارات وقدرات القيادات الادارية والجهاز الإداري وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	وحدة التدريب / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج١٥٠٠
			٣/٢/١/٣ عقد الدورات التدريبية وفقاً للخطة الموضوعه	وحدة التدريب / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج٥٠٠٠
			٤ /٢/١/٣ متابعة وتقييم فعالية التدريب المقدم بالخطة التدريبية للفئات المعنية.	وحدة التدريب / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية	ج١٠٠٠
٢/٣ الاستفادة من الموارد والخبرات المتاحة لتقديم خدمات متميزة للمجتمع وزيادة مصادر تمويل الكلية	تسويق الوحدات ذات الطابع الخاص.	<ul style="list-style-type: none"> خطة معتمدة لتعظيم الاستفادة من منشآت الكلية في التعليم والتعلم/ خدمة المجتمع. 	١/٢/٣ انشاء مركز الخدمات الطلابية (تصوير/ طباعة / تغليف)	إدارة الكلية / جهة التمويل	٢٠٢٥/٢٠٢١	تمويل خاص تبرع مشروط	ج١٠٠٠٠
			٢/٢/٣ إنشاء مجمع كافتريات الكلية	إدارة الكلية / جهة التمويل	٢٠٢٥/٢٠٢١	تمويل خاص تبرع مشروط	ج٢٥٠٠٠
			٣ /٢/٣ تنمية وتطوير الوحدات ذات الطابع الخاص لخدمة المجتمع وتنمية البيئة والمهنة	وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة/ إدارة مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٥٠٠٠
			٤/٢/٣ تحويل ملعب الكرة الرئيسي نجيل صناعي، واستغلاله للتدريس والتدريب وإقامة الحفلات للمناسبات الرسمية	إدارة الكلية والجامعة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة	ج١٠٠٠٠٠
			٥/٢/٣ تفعيل وتطوير وحدة تسويق المنشآت الخاصة بالكلية.	عميد الكلية / مدير وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	-	ج٢٠٠٠
			٦/٢/٣ استغلال سور الكلية تجارياً	إدارة الكلية والجامعة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة/ تمويل خاص	ج٥٠٠٠٠
			٧/٢/٣ انشاء مبنى للقاعات الدراسية والمعامل التدريبية.	إدارة الكلية والجامعة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة	ج١٥٠٠٠
			٨/٢/٣ تطوير مسرح الكلية	إدارة الكلية والجامعة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة	ج١٥٠٠٠

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
٣ / ٣ تعزيز دور المسؤولية والمشاركة المجتمعية لخدمة كافة فئات المجتمع "الحكومي ، الأهلي ، الخاص"			٣ / ٣ / ١ تفعيل نادي الكلية والبرامج التنفيذية الخاصة به	إدارة الكلية / وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة/ الجامعة	٢٠٢١/٢٠٢٥	الجامعة	٢٠٠٠٠ ج
			٣ / ٣ / ٢ تنظيم القوافل لتنمية ودعم الثقافة الرياضية لجميع فئات المجتمع وذلك بالاستفادة بالتخصصات المتاحة بالكلية	إدارة الكلية / وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة/	٢٠٢١/٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠٠ ج
			٣ / ٣ / ٣ تنظيم فعاليات ومبادرات لتنمية الوعي المجتمعي باهمية ممارسة الرياضة لدى الطلاب والمجتمع المحيط	إدارة الكلية / وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة/	٢٠٢١/٢٠٢٥	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٥٠٠٠ ج
٣ / ٤ تحسين الصورة الذهنية للكلية محلياً وإقليمياً ودولياً، وبناء الهوية المكانية والحفاظ على الصورة البصرية والحضارية للكلية ومنشأتها		اقرار الية لتحريير وتحديث محتوى الموقع الإلكتروني للكلية	٣ / ٤ / ١ تطوير الموقع الإلكتروني الرسمي للكلية للاعلام عن كافة الانشطة والخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية	إدارة الكلية / وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة/	٢٠٢١/٢٠٢٥	الجامعة / الوحدة ذات الطابع الخاص	٤٠٠٠ ج
	٣ / ٤ / ٣ أ خدمات الكترونية. ب / ٤ / ٣ تحسين الصورة الذهنية والاعلامية للكلية محلياً وإقليمياً ودولياً.		٣ / ٤ / ٢ انشاء منظومة الكترونية لمتابعة وتوثيق الانشطة والخدمات والفاعليات الخاصة بقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	إدارة الكلية / وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة/	٢٠٢١/٢٠٢٥	الجامعة / الوحدة ذات الطابع الخاص	٥٠٠٠ ج

الغاية الرابعة : رفع كفاءة القدرة المؤسسية وإدارة الجودة

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
١/٤ التقييم المستمر للقدرة المؤسسية وإدارة الجودة	١/١/٤ خطة استراتيجيه معتمده ومعلنة ومفعلة	تقارير متابعة دورية للتخطيط الاستراتيجي	١/١/٤ متابعة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية	وحدة ضمان الجودة بالكلية ، وحدة التخطيط الاستراتيجي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة / الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج
١/٤ تحقيق			٢/١/٤ القياس والتقييم المستمر لرضا الفئات المستفيدة من الخطة الاستراتيجية		٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة / الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفة
التميز المؤسسي			٣/١/٤ ندوات وورش عمل للتوعية ومناقشة مقترحات التحديث والتطوير لجميع الفئات		٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة / الوحدة ذات الطابع الخاص	٥٠٠٠ ج
			٤/١/١/٤ المتابعة الدورية للوضع التنافسي والاستراتيجي للكلية		٢٠٢٥/٢٠٢١	الجامعة / الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٠٠ ج
			١/٢/١/٤ تحديث وتطوير النظام الداخلي الجودة ، وتقويم الاداء لادارة	وحدة ضمان الجودة بالكلية، مركز ضمان الجودة بالجامعة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	٥٠٠٠ ج
			٢/٢/١/٤ تصميم قاعدة بيانات رقمية لكافة المجالس المتخصصة بالكلية وتحديثها دورياً.	عميد الكلية والوكلاء/ وحدة ضمان الجودة / وحدة الحاسب الالي بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	٣٠٠٠ ج
			٣/٢/١/٤ متابعة تفعيل قرارات المجالس المتخصصة بالكلية ورفع تقارير لرؤساء المجالس ووحدة ضمان الجودة	سكرتارية المجالس المتخصصة/ وحدة الحاسب الالي بالكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج
			٤/٢/١/٤ متابعة تفعيل حقوق الملكية الفكرية والنشر وبحث الشكاوي الخاصة بها	مجلس الكلية / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج
			٥/٢/١/٤ النظام واللوائح متابعة تفعيل والقوانين المتعلقة المساءلة والمحاسبة بالكلية	عميد الكلية والوكلاء/ وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج
			٦/٢/١/٤ قياس الرضا الوظيفي للجهاز الإداري وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ،	وحدة ضمان الجودة / وحدة استطلاع الرأي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج
			٧/٢/١/٤ تحليل نتائج قياس الرضا الوظيفي للجهاز الإداري وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للاستفادة منها	وحدة ضمان الجودة / وحدة استطلاع الرأي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج
			٨/٢/١/٤ بحث الشكاوى وتصويب الأوضاع الخاطئة. وفقاً للقواعد المنظمة للعمل بالكلية.	المجالس المتخصصة بموضوع الشكاوى / وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	١٠٠٠ ج

▪ تقارير المساءلة والمحاسبة للأطراف المعنية.
 ▪ آليات مطبقة ومحددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التميز بين أعضاء هيئة التدريس/الطلاب/ العاملين معتمدة ومعلنة.
 ▪ قواعد بيانات الكترونية للمجالس المتخصصة مفعلة

٢/١/٤ التقويم الدوري للاداء المؤسسي والمساءلة والمحاسبة.

التكلفة	مصادر التمويل	فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المطلوبه الأنشطة	مؤشر النجاح	المخرجات/العائد	الهدف المحدد
ج ١٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة ضمان الجودة / وحدة استطلاع الرأي	٩/٢/١/٤ متابعة تفعيل نظام لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتحليل نتائجها.			
ج ١٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة ضمان الجودة / وحدة استطلاع الرأي	١٠/٢/١/٤ متابعة تفعيل نظام تقييم أداء العاملين بالكلية			
ج ١٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة استطلاع الرأي / وحدة ضمان الجودة	١١/٢/١/٤ مناقشة وتحليل نتائج التقييم المؤسسي وإدارة الجودة بالكلية والاستفادة منها			

التكلفة	مصادر التمويل	فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المطلوبه الأنشطة	مؤشر النجاح	المخرجات/العائد	الهدف المحدد
ج ١٠٠٠٠	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة القياس والتقييم الطلابي / وحدة التدريب	٩/٢/١/١ / ١ ورش عمل للتدريب على كيفية اعداد بنوك الأسئلة الالكترونية لمقررات مرحلة البكلوريوس.	أ- بنوك اسئلة لـ ٢٠٪ من مقررات مرحلة البكلوريوس ب- بطاقات ملاحظة	١/٢/٤ منظومة ذكية وسياسات القياس لتقييم جودة البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة.	٢/٤ التقييم المستمر للفاعلية

التكلفة	مصادر التمويل	فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المطلوبه الأنشطة	مؤشر النجاح	المخرجات/العائد	الهدف المحدد
			التابعة لوحة ضمان الجودة	١ / ٣ / ١ / ٢ اعداد بنوك اسئلة للمقررات الدراسية لمرحلة البكالوريوس.	موضوعية ذكية لتقييم الطلاب في الاعمال الفصلية والتربية العملية والامتحانات العملية "		التعليمية وفقاً لمعايير الجودة لكسب ثقة المجتمع الداخلي والخارجي.
١٠٠٠٠ ج	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٣	وحدة القياس والتقويم الطلابي	١ / ٢ / ٤ / ١ / ب / ١ ندوات للتوعية بدور واهمية استخدام الأساليب الموضوعية لتقويم الطلاب باستخدام الأساليب المتنوعة " المطويات ، اللوحات ، موقع الكلية"	ج- سياسات مطبقة لقياس وتقويم الطلابي. د- تفعيل نظام ذكي لرصد النتائج (برنامج ابن الهيثم) هـ - اقرار نظم الاختبارات الالكترونية		
١٠٠٠٠ ج	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٣	وحدة القياس والتقويم الطلابي	١ / ٢ / ٤ / ١ / ب / ٢ اجراء ورش العمل لتعرف على الأساليب الموضوعية لتقييم الطلاب للامال الفصلية والتربية العملية والامتحانات العملية " بطاقات الملاحظة"			
٢٠٠٠ ج	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٣	وحدة القياس والتقويم الطلابي	١ / ٢ / ٤ / ١ / ب / ٣ مراجعة واعتماد بطاقات الملاحظة لتقييم الطلاب في الاعمال الفصلية والتربية العملية والامتحانات العملية من خلال المجالس المختصة بما يتوافق مع توصيف المقرر ومستجداته.			
١٠٠٠ ج	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة القياس والتقويم الطلابي	١ / ٢ / ٤ / ١ / ج / ١ تطوير سياسات التصحيح الالكتروني وادراجة داخل الكنترولات			
١٠٠٠ ج	الوحدة ذات الطابع الخاص	٢٠٢٥/٢٠٢١	وحدة القياس والتقويم الطلابي	١ / ٢ / ٤ / ١ / ج / ٢ تحديث سياسات تقويم الطلاب وإدارة الامتحانات وفق لنتائج استطلاعات رأي الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والاداريين			

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المستول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
			٤/٢/١ / ١ / ١ / ١ تطوير البنية التحتية اللازمة لنظام القياس والتقويم الذكية.	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٢٥٠٠٠
			٤/٢/١ / ١ / ٢ اعداد نظام ذكي لرصد الدرجات.(نظام ابن الهيثم)	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٥٠٠٠
			٤/٢/١ / ١ / ٣ تفعيل نظام رصد الدرجات الالكتروني (نظام ابن الهيثم)	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٥٠٠٠
			٤/٢/١ / ١ / ١ ورش عمل ودورات تدريبية لكيفية اعداد الامتحانات الالكترونية	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٥٠٠٠
			٤/٢/١ / ١ / ٢ عقد امتحانات الكترونية تجريبية فصلية كمرحلة تمهيدية لاقرار نظام الامتحانات الالكترونية	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج١٠٠٠٠
	٤/٢/٢ قياس مستوى رضا الطلاب	- إحصائيات وتحليل للأداء الكلي للكلية وخطة تحسين	٤/٢/٢ / ١ / ٢ انشاء وحدة استطلاع الرأي والدراسات الإحصائية.	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٢٥٠٠٠
	- خطة للتعزيز وتحسين الفاعلية التعليمية.	٤/٢/٢ / ٢ / ٢ قياس وتقويم لوجيستيات الامتحانات الالكترونية	٤/٢/٢ / ٢ / ٢ وحدة ضمان الجودة/ مجلس الكلية	وحدة ضمان الجودة/ مجلس الكلية	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٢٠٠٠
		٤/٢/٢ / ٢ / ٣ قياس رضا الطلاب مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا.عن اساليب التقويم والامتحانات المتبعة بالكلية	٤/٢/٢ / ٢ / ٣ وحدة ضمان الجودة/ وحدة القياس والتقويم الطلابي ممثلين للطلاب/ لجنة الارشاد الاكاديمي / لجنة الدعم الطلابي	وحدة ضمان الجودة/ وحدة القياس والتقويم الطلابي ممثلين للطلاب/ لجنة الارشاد الاكاديمي / لجنة الدعم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج١٠٠٠
		٤/٢/٢ / ٢ / ٤ تقييم جودة الورقة الامتحانية	٤/٢/٢ / ٢ / ٤ وحدة ضمان الجودة/ وحدة	وحدة ضمان الجودة/ وحدة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج١٠٠٠

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المستول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
				القياس والتقويم الطلابي			
			٥ / ٢ / ٢ / ٤ مراجعة وتحليل نتائج الطلاب والإجراءات التصحيحية	وحدة القياس والتقويم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج١٠٠٠
			٦ / ٢ / ٢ / ٤ اتخاذ القرارات التطوير والتحسن المقترحة من نتائج قياس رضا الطلاب	وحدة ضمان الجودة/ ممثلين للطلاب/ لجنة الارشاد الاكاديمي / لجنة الدعم الطلابي	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٢٠٠٠
			١ / ١ / ٣ / ٤ انشاء وتطبيق نظم شبكة المعلومات الادارية والمالية والتعليمية والبحثية المرتبطة بالمجتمع الداخلي والخارجي للكلية وربطه بقواعد نظم المعلومات بالجامعة يتضمن نظام وثائقي موحد لجميع المخاطبات ووسائل النشر والاعلان	وحدة تكنولوجيا المعلومات / وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج١٠٠٠٠
			٢ / ١ / ٣ / ٤ التوثيق الرقمي للموارد والخدمات وجميع المعاملات والاجراءات الادارية والمالية المرتبطة بالمجتمع الداخلي والخارجي للكلية من خلال شبكة نظم المعلومات المحدثة	وحدة تكنولوجيا المعلومات / وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٥٠٠٠
			٣ / ١ / ٣ / ٤ تدريب جميع الفئات المستهدفة لادخال والتعامل مع شبكة المعلومات المحدثة	وحدة تكنولوجيا المعلومات / وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج١٠٠٠٠
			٤ / ١ / ٣ / ٤ تصميم وتطبيق منظومة فعالة لمتابعة وقياس وتقويم الاداء المؤسسي من خلال شبكة المعلومات المحدثة	وحدة تكنولوجيا المعلومات / وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠٢٥/٢٠٢١	الوحدة ذات الطابع الخاص	ج٥٠٠٠

الهدف المحدد	المخرجات/العائد	مؤشر النجاح	المطلوبه الأنشطة	المستول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	مصادر التمويل	التكلفه
٤/٤ تطوير البنية التحتية ومرافق وملاعب وقاعات ومعامل الكلية.	١/٤/٤ أ تطوير منشآت ومرافق الكلية. ١/٤/٤ ب تسويق الوحدات ذات الطابع الخاص.	● خطة معتمدة لتعظيم الاستفادة من منشآت الكلية في التعليم والتعلم/ خدمة المجتمع.	١/١/٤/٤ تحويل ملعب الرمي الى نجيل صناعي "اربع ملاعب خماسية كرة قدم" ٢/١/٤/٤ تجديد صالة الطعام (المطعم) ٣/١/٤/٤ صيانة واحلال التالف من الترتان ٤/١/٤/٤ صيانة شاملة واضاءة الملاعب ٥/١/٤/٤ تحويل ملاعب التربية العملية الى نجيل صناعي ٦/١/٤/٤ تحويل ملاعب كرة السلة واليد الى ترتان ٧/١/٤/٤ تحويل عدد (٢) ملعب صلب ملاعب التنس الارضي لترتان	إدارة الكلية / جهة التمويل إدارة الكلية والجامعة إدارة الكلية والجامعة إدارة الكلية والجامعة إدارة الكلية والجامعة إدارة الكلية والجامعة	٢٠٢٥/٢٠٢١ ٢٠٢٥/٢٠٢١ ٢٠٢٥/٢٠٢١ ٢٠٢٥/٢٠٢١ ٢٠٢٥/٢٠٢١ ٢٠٢٥/٢٠٢١	تمويل خاص تبرع مشروط الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة الجامعة	ج١٠٠٠٠٠ ج١٠٠٠٠ ج٢٠٠٠٠٠ ج٢٥٠٠٠ ج٢٥٠٠٠ ج١٠٠٠٠٠ ج٥٠٠٠٠

